

BILAN DE COMPETENCES

Le bilan de compétence est accessible aux personnes en situation de handicap

Le bilan de compétences permet d'analyser vos compétences professionnelles et personnelles, ainsi que vos aptitudes et vos motivations en appui d'un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, de formation. Il peut être un vrai tremplin pour votre carrière.

Objectifs du bilan de compétences

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations,
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière voire changer d'orientation professionnelle ou encore retrouver un emploi adapté à ses compétences et aspirations
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation,
- Reprendre un emploi après une interruption (Burn out, projet de vie...)

Public visé : Toute personne active, salariés du secteur privé, demandeur d'emploi, professionnels indépendants, salariés du secteur public

Durée De 3 semaines à 3 mois (14 heures d'entretiens et 10 heures de travail personnel)	Nombre de bénéficiaire Parcours individuel
Lieu Intra entreprise ou visio formation	Coût global Soit un Forfait 2650 € HT pour les entreprises et 2650 TTC pour les particuliers

Délais d'accès :

Nos bilans de compétences sont réalisés sur mesure et les dates et horaires adaptés aux besoins

Programme du bilan de compétences

- Une phase préliminaire : Définition et analyse du besoin
- Une phase d'investigation : Analyse des motivations, aptitudes professionnelles et personnelles, détermination des possibilités d'évolution professionnelle, évaluation des connaissances générales
- Une phase de conclusion : Entretiens personnalisés pour prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Un bilan après 6 mois

Intervenante (s)

*Hélène DERAS DENIS – Master 2 en Management de la qualité – Auditrice IRCA Iso 9001 V15
Consultante - Coach transition professionnelle – Certifiée RNCP*

Prérequis nécessaires pour suivre l'action de formation : **Aucun prérequis**

Moyens pédagogiques et d'encadrement mis en œuvre :

Inventaire de personnalité MBTI (Débrief + plan d'action) – Outils : analyse des tests de personnalité, écoute active – Identification des talents (Lecture + test à réaliser en ligne) – Coaching personnalisé

Modalités d'évaluation de l'efficacité de l'accompagnement :

Demande de bilan de compétences + auto-évaluation + Bilan d'accompagnement en fin de parcours.

